TALENTS IN GAMES

Lead Data & ML Analyst (Tech lead)

WN Talents

Job Overview

Job Type: Full Time

Location: Remote work

Website: https://talentsingames.com/

Description

WN Talents в поиске Lead Data & ML Analyst (Tech lead) для команды клиента.

Наш клиент — международная игровая компания, которая сейчас ищет опытного **Lead Data & ML Analyst (Tech lead)**, который станет техническим лидером команды форкастинга и будет работать над обновлением и развитием системы прогнозирования.
Это ключевая роль: ты станешь драйвером решений, напрямую влияющих на выручку и стратегию компании, и при этом будешь глубоко погружаться в технические детали и аналитику вместе с командой.
Что это за система и какие проблемы она решает?
-Прогнозирование выручки и LTV на протяжении всего жизненного цикла пользователей в игре
-Оценка влияния маркетинговых и продуктовых изменений на ключевые бизнес-метрики, выручку и LTV
-Раннее предупреждение об изменениях внешних или внутренних факторов, влияющих на эффективность маркетинга новых и старых пользователей
-Мониторинг качества прогнозирования на коротких и дальних этапах жизни пользователей
Чем предстоит заниматься:
– Стать техническим лидером команды форкастинга (аналитики, ML и дата-инженеры) — это не только координация процессов, но и активное вовлечение в технические аспекты и архитектурные решения.
– Создавать и вести Roadmap продукта, работая в тесном контакте со стейкхолдерами и командой инженеров, формулировать задачи и приоритизировать их, исходя из реальных потребностей бизнеса и данных.
– Реально «работать руками»: погружаться в аналитику, когорты, бюджеты и метрики (CPI, ROI, ретеншн и т.д.), проверять гипотезы, участвовать в написании кода при необходимости, помогать команде корректно реализовывать ML-модели и пайплайны.
– Отвечать за развитие и поддержку всей инфраструктуры прогнозирования: развивать и переводить найденные решения в удобные, поддерживаемые и понятные инструменты, очищать и актуализировать кодовую базу, поддерживать чистоту и устойчивость систем.
– Собирать и уточнять требования: декомпозировать задачи, следить за качеством реализации,

выстраивать эффективный процесс взаимодействия внутри команды и с другими отделами.
– Понимать “клиента” команды — специалистов по пользовательскому привлечению: вместе с ними разбираться, как они принимают решения, как устроены каналы привлечения, и встраивать прогнозную аналитику в реальные рабочие процессы.
– Отвечать за точность и стабильность прогнозов: развивать механизмы мониторинга, настраивать алертинг и постоянно повышать качество моделей.

Мы будем рады тебе в команде, если ты:

-Уже работал(а) с data/BI/ML и имеешь опыт как Lead или Tech Lead, а также понимаешь продуктовый контекст (метрики, бюджетирование, бизнес-цели).
-Умеешь взаимодействовать с бизнесом: чётко воспринимаешь запрос, структурируешь и переводишь его в технические задачи для команды.
-Понимаешь, что хорошие инструменты — это результат системной инженерной работы, и готов(а) развивать их как продукт: делать поддерживаемыми, масштабируемыми и прозрачными.
-Обладаешь высокой инициативностью: самостоятельно ищешь точки роста, копаешь вглубь, предлагаешь оптимизации и не боишься пробовать новое.
-Уверенно работаешь с данными: владеешь SQL, Python и BI-инструментами (Excel, Looker, Tableau или аналогами), можешь проводить анализ и проверять гипотезы.
-Разбираешься в маркетинговой аналитике: знаешь, как считать LTV, CPI, ретеншн, ROI; можешь анализировать бюджеты и влияние изменений на юнит-экономику.
-Мыслишь системно и умеешь выстраивать план действий, приоритизировать задачи и чётко объяснять свои решения команде.
-Имеешь опыт руководства технической командой, умеешь удерживать фокус и достигать эффективности в работе над продуктом.
-Обладаешь профильным высшим образованием (техническим, экономическим или финансовым).

Компания предлагает:

-Забота о здоровье: программу ДМС (включающую стоматологические услуги) или компенсацию ДМС.
-Гармония жизни и работы: выбирай сам, откуда работать: в одном из наших офисов или коворкингов, либо из дома.
– Оплачиваемые отпуска и больничные.
– Спорт
– Поддержка релокации: релокационный пакет, если решишь работать на Кипре, в Армении или Казахстане.
-Прокачка скиллов: изучение языков, участие в геймджемах и хакатонах, а также в качестве экспертов в митапах и конференциях.
– Мероприятия: каждый год мы проводим стратегические сессии, воркшопы, встречи, вечеринки, конкурсы и множество других активностей.

Этапы отбора:

– встреча с рекрутером ТИГ
-собеседование с HR клиента
– встреча с Head Data Ecosystem
-финал с CTO

Last updated: 04.07.2025